

ПРИНЯТО:
на Общем собрании коллектива
МАДОУ № 62
Протокол №_19.02.2020_

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ № 62

Л.Ф.Воронина
приказ от 19.02.2021 № 18- о/д

**Положение об общем собрании работников
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 62» муниципального образования
Кандалакшский район**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение об общем собрании работников разработано для муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 62» муниципального образования Кандалакшский район (далее – МАДОУ № 62) в соответствии с Федеральным Законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – программам дошкольного образования, Уставом МАДОУ № 62.
- 1.2. Общее собрание работников МАДОУ № 62 является коллегиальным органом управления МАДОУ № 62
- 1.3. В состав Общего собрания входят все работники МАДОУ № 62
- 1.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.
- 1.5. Общее собрание, как постоянно действующий коллегиальный орган управления МАДОУ № 62, имеет бессрочный срок полномочий, собирается не реже, чем два раза в календарный год. Председатель и секретарь Общего собрания избираются на один год.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников МАДОУ № 62 и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников МАДОУ № 62

- 2.1. Общее собрание работников МАДОУ № 62 содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы работников МАДОУ № 62
- 2.2. Общее собрание работников МАДОУ № 62 реализует право на самостоятельность МАДОУ № 62 в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.
- 2.3. Общее собрание работников МАДОУ № 62 содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенции Общего собрания работников МАДОУ № 62

- 3.1. К компетенции Общего собрания работников МАДОУ № 62 относится:
 - заслушивание ежегодного отчета о выполнении муниципального задания;
 - заслушивание отчетов заведующего, других работников по вопросам деятельности МАДОУ № 62, в том числе отчета о результатах самообследования;
 - рассмотрение и принятие правил внутреннего трудового распорядка МАДОУ № 62, коллективного договора;
 - рассмотрение и принятие проекта Устава, внесение изменений и дополнений в него;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития МАДОУ № 62;
 - рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
 - определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МАДОУ № 62;
 - рассмотрение и согласование локального нормативного акта об оплате труда работников МАДОУ № 62;

- избрание прямым открытым голосованием комиссии по рассмотрению трудовых споров, по социальному страхованию. При необходимости создание временных или постоянных комиссий;
- рассмотрение иных вопросов деятельности МАДОУ № 62, вынесенных на рассмотрение администрацией МАДОУ № 62, коллегиальными органами управления МАДОУ № 62.

4. Права Общего собрания работников МАДОУ № 62

4.1. Общее собрание работников учреждения имеет право:

- участвовать в управлении МАДОУ № 62;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников МАДОУ № 62 имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников МАДОУ № 62 любого вопроса, касающегося деятельности МАДОУ № 62, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников МАДОУ № 62 высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников МАДОУ № 62

5.1. В состав Общего собрания работников МАДОУ № 62 входят все работники МАДОУ № 62

5.2. На заседание Общего собрания работников МАДОУ № 62 могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. В целях ведения собрания общее собрание работников МАДОУ № 62 избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель общего собрания работников МАДОУ № 62 организует и ведет его заседания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

5.4. Председатель Общего собрания работников МАДОУ № 62

- организует деятельность Общего собрания работников МАДОУ № 62;
- информирует работников МАДОУ № 62 о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников МАДОУ № 62 действует неопределенный срок, проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.6. Порядок принятия решений:

- решение Общего собрания работников МАДОУ № 62 принимается открытым голосованием;
- Общее собрание работников МАДОУ № 62 считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 50% членов трудового коллектива;
- решение Общего собрания работников МАДОУ № 62 считается принятым, если за него проголосовало 2/3 присутствующих членов трудового коллектива;
- решение Общего собрания работников МАДОУ № 62 обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива МАДОУ № 62.

6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления

6.1.Общее собрание работников МАДОУ № 62 организует взаимодействие с другими коллегиальными органами самоуправления Учреждения — Педагогическим советом МАДОУ № 62, Советом учреждения МАДОУ № 62:

- через участие представителей работников МАДОУ № 62 в заседаниях Педагогического совета МАДОУ № 62, Совета учреждения МАДОУ № 62;
- представление на ознакомление Педагогическому совету МАДОУ № 62, Совету учреждения МАДОУ № 62 материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников МАДОУ № 62;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета МАДОУ № 62, Совета учреждения МАДОУ № 62.

7. Ответственность Общего собрания работников МАДОУ № 62

7.1. Общее собрание работников МАДОУ № 62 несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников МАДОУ № 62

8.1. Заседания Общего собрания работников МАДОУ № 62 оформляются протоколом.

8.2. В протоколах фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) работников МАДОУ № 62;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников МАДОУ № 62 и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников МАДОУ № 62.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

8.5. Протоколы Общего собрания работников МАДОУ № 62 формируются в дело, прошнуровываются, нумеруются постранично, скрепляются подписью заведующего и печатью МАДОУ № 62.

8.6. Протоколы Общего собрания работников МАДОУ № 62 хранятся в делах МАДОУ № 62 (50 лет) и передаются по акту (при смене руководителя, передаче в архив).